

医療法人 讃和会 友愛会病院 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 26 年 11 月 1 日 ～ 平成 28 年 10 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1 : 出産や子育てを機に就労の機会を失った、いわゆる潜在看護師を対象とした復職支援研修を年 1 回程度開催する。

<対策>

- 平成 26 年 11 月～ 看護部にて研修内容を検討、実施に向けた準備を行う。
- 平成 27 年 2 月～ 地域の潜在看護師を対象とした研修を年 1 回実施
- 平成 28 年 4 月～ 研修結果の振り返りと、次回に向けた研修内容の再検討と準備

目標 2 : 「働きやすい職場環境作り」を目指し、年 1 回のアンケート調査、及び年 4 回の自由参加ミーティングを開催し、職員の意見・提案を広く収集するとともにフィードバック（年 1 回）も行う。

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 検討チームの設置及び検討開始
- 平成 27 年 8 月～ アンケート・ミーティングの運用・実施期間の決定
- 平成 27 年 12 月～ アンケートの実施（年 1 回）
- 平成 28 年 1 月～ ミーティングの実施（年 4 回）
- 平成 28 年 9 月～ フィードバックの実施（年 1 回）

その他の目標（案）

- 1) 子供が生まれる際の父親の休暇の取得を促進する。
- 2) 取得期間を限定している夏期休暇を、いつでも取得可能なフレックス休暇とする。
- 3) 育児・介護休業等に関する相談窓口の設置。
- 4) 有給休暇消化率の向上または時間外労働時間の短縮（ノー残業デーの導入）。