

看護部キャリアパス

研修プログラム

- ラダー別各種研修
基本的看護技術、倫理
リーダーシップ、多職種連携 等
- 委員会等主催の専門研修
感染対策、医療安全、褥瘡
認知症ケア、摂食嚥下 等
- セコム主催の研修
- その他豊富な研修機会

新人
必要に応じ
助言を得て実践する

レベル I
標準的な実践を
自立して行う

レベル II
個別の状況に応じた
判断と実践を行う

レベル III
幅広い視野で予測的に
判断し実践を行い
ロールモデルとなる

レベル IV
より複雑な状況において
創造的な実践を行い
組織や分野を超えて
参画する

クリニカルリーダー

レベル I-1
副主任

レベル I-2
主任

マネジメントリーダー

レベル II
師長

レベル III
副看護部長

レベル IV
看護部長

実践能力の“柱”

1. 専門的・倫理的・法的な実践能力
2. 臨床実践能力
3. リーダーシップとマネジメント能力
4. 専門性の開発能力

管理能力の“柱”

1. 組織管理能力
2. 質管理能力
3. 人材育成能力
4. 危機管理能力
5. 政策立案能力
6. 創造する能力